Berikut tabel perbandingan antara **Metode Profile Matching**, **360 Derajat**, dan **Weighted Product (WP)**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aspek** | **Profile Matching** | **360 Derajat** | **Weighted Product (WP)** |
| **Tujuan** | Membandingkan profil kandidat dengan kriteria tertentu. | Mengumpulkan penilaian kinerja dari berbagai perspektif (atasan, rekan, bawahan, diri sendiri). | Menentukan peringkat alternatif berdasarkan kriteria yang memiliki bobot tertentu. |
| **Konsep Utama** | Selisih antara profil ideal dan aktual dihitung untuk mendapatkan skor kecocokan. | Evaluasi 360° dilakukan dengan mengambil penilaian multi-sumber untuk memberikan gambaran komprehensif. | Penggabungan nilai kriteria menggunakan perkalian dengan bobot sebagai pangkat. |
| **Aplikasi** | Rekrutmen, seleksi karyawan, penilaian kecocokan posisi kerja. | Evaluasi kinerja, pengembangan karyawan, pelatihan. | Seleksi multi-kriteria untuk pengambilan keputusan (misalnya pemilihan produk, penentuan prioritas). |
| **Kelebihan** | Fokus pada kesesuaian dengan standar yang diharapkan. | Memberikan masukan yang komprehensif karena melibatkan berbagai perspektif. | Dapat menangani kriteria beragam dengan pembobotan. |
| **Kekurangan** | Tidak memperhitungkan dimensi subjektif secara langsung. | Rentan terhadap bias jika penilai tidak objektif. | Sensitif terhadap perbedaan skala antar kriteria. |
| **Data yang Dibutuhkan** | Profil ideal, profil aktual, bobot untuk setiap kriteria. | Penilaian dari berbagai sumber terkait kinerja individu. | Nilai alternatif dan bobot kriteria. |
| **Skala Penilaian** | Skala numerik, biasanya menggunakan selisih atau pembobotan nilai kriteria. | Skala kualitatif atau kuantitatif (misal: sangat baik, baik, cukup). | Skala kuantitatif untuk setiap kriteria. |
| **Metode Perhitungan** | Selisih antara nilai aktual dengan nilai ideal dikurangi bobot gap. | Rata-rata atau analisis dari berbagai sumber penilaian. | Perkalian nilai kriteria yang dipangkatkan dengan bobot masing-masing. |
| **Hasil Akhir** | Skor kecocokan kandidat terhadap profil ideal | Feedback menyeluruh untuk pengembangan atau penilaian kinerja. | Peringkat alternatif berdasarkan nilai tertinggi. |

**Profil Matching**

Referensi:

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

**360 Derajat**

Referensi:

ANALISIS METODE 360 DERAJAT UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode 360 Derajat di Politeknik Lp3i Kampus Padang Berbasis Web

**Weighted Product**

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN E-COMMERCETERBAIK MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT